

224

Na temelju članka 50. i članka 133. točke 5) Zakona o policijskim službenicima Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne Novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 8/07, 16/07, 13/08, 17/08 i 12/15) i članka 63. stavak (3) Zakona o organizaciji tijela uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj ("Narodne Novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 9/06), na prijedlog policijskog komesara, ministar unutarnjih poslova Županije Zapadnohercegovačke donosi:

**PRAVILNIK
O SADRŽAJU, NAČINU I RASPOREDU
TESTIRANJA KANDIDATA ZA POHAĐANJE
TEMELJNE POLICIJSKE OBUKE**

**DIO PRVI
OPĆE ODREDBE**

**Članak 1.
(Predmet)**

Ovim Pravilnikom uređuje se: sadržaj testova, način i raspored testiranja te sustav bodovanja za svaki test i način ukupnog zbroja bodova, koji kandidati polažu radi pohađanja temeljne policijske obuke za stjecanje čina policajca i mlađeg inspektora, kao i druga pitanja od značaja za upošljavanje u Upravu policije Ministarstva unutarnjih poslova Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Policijsko tijelo).

**Članak 2.
(Uvjeti za kandidate)**

Kandidat koji se prijavljuje za pohađanje temeljne policijske obuke mora ispunjavati opće uvjete propisane u članku 46. Zakona o policijskim službenicima Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Zakon) i posebne uvjete propisane člankom 47. Zakona, a koji su pobliže utvrđeni u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva unutarnjih poslova Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

**DIO DRUGI
POVJERENSTVO ZA IZBOR**

**Članak 3.
(Ustanovljavanje i sastav Povjerenstva za izbor)**

(1) Policijsko tijelo ustanovljuje Povjerenstvo za izbor u cilju osiguranja pravičnosti i transparentnosti odabira kandidata za upošljavanje odnosno pohađanje temeljne policijske obuke.

(2) Povjerenstvo za izbor sastavljeno je od tri policijska službenika sa činom samostalnog inspektora i više, koje rješenjem postavlja policijski komesar i dva državna službenika iz Ministarstva koji imaju najmanje mjesto stručnog savjetnika, koje rješenjem postavlja ministar unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: ministar).

(3) Povjerenstvom za izbor predsjedava policijski

službenik s najvišim činom i ono odluke usvaja većinom glasova svih članova.

Članak 4.

(Poslovi Povjerenstva za izbor)

(1) Povjerenstvo za izbor, uz odobrenje policijskog komesara, utvrđuje sadržaj testova iz članka 12. stavka (1) točke a) ovog Pravilnika i utvrđuje pitanja za intervju iz članka 12. stavka (1) točke e) ovoga Pravilnika i na utvrđeni datum provodi testiranja iz članka 12. ovog Pravilnika.

(2) U nedostatku kvalificiranog osoblja u Povjerenstvu za izbor za provođenje testa pismeni rad i testa tjelesne sposobnosti ministar, na prijedlog policijskog komesara, može angažirati vanjske suradnike koji će izvršiti testiranje kandidata i rezultate u pisanoj formi dostaviti Povjerenstvu za izbor.

Članak 5.

(Odgovornost Povjerenstva za izbor)

Povjerenstvo za izbor je neovisno i nepristrano u svom radu i odgovorno je za zakonit postupak odabira kandidata i predlaže za upošljavanje odnosno pohađanje obuke kandidate koji su postigli najbolje rezultate na testiranju.

Članak 6.

(Naknada)

Članovima Povjerenstva za izbor pripada naknada čiju visinu rješenjem određuje ministar.

**DIO TREĆI
PRIJAVA KANDIDATA I PROVJERA UVJETA**

Članak 7.

(Objavljivanje oglasa)

(1) Povjerenstvo za izbor u ime Ministarstva objavljuje oglas za popunu slobodnih radnih mjesta i njegov sadržaj mora biti sukladan članku 49. Zakona.

(2) Oglas iz stavka (1) ovog članka objavljuje se u najmanje tri dnevna lista koja se distribuiraju diljem Bosne i Hercegovine.

Članak 8.

(Provjera općih i posebnih uvjeta)

(1) Nakon isteka roka za prijavljivanje kandidata na oglas Povjerenstvo za izbor razmatra pristigle prijave i utvrđuje jesu li pravodobne, potpune i ispunjavaju li kandidati sve uvjete iz oglasa.

(2) Povjerenstvo za izbor će utvrditi ispunjavaju li kandidati morfološke kriterije najkasnije u roku od 5 dana od dana isteka roka za prijavljivanje, a koji su propisani kao poseban uvjet sukladno članku 47. Zakona, o čemu se sačinjava zapisnik koji se nalazi u prilogu na obrascu broj 1 i čini sastavni dio ovog Pravilnika. O vremenu i mjestu utvrđivanja morfološkog kriterija kandidati će biti pravodobno obaviješteni telefonom, a obavijest će biti istaknuta i na Internet stranici Ministarstva.

(3) Kandidatima čije su prijave nepravodobne, nepotpune i ne ispunjavaju uvjete iz oglasa dostavlja se obavijest na način propisan u Zakonu u upravnom postupku ("Službene novine FBiH", broj: 2/98 i 48/99) da im je prijava odbačena i navodi se razlog zbog čega je odbačena.

(4) Obavijest iz stavka (3) ovoga članka ima formu zaključka u upravnom postupku i protiv nje kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru u roku od 8 dana od dana dostavljanja.

DIO ČETVRTI TESTIRANJE KANDIDATA

Članak 9.

(Održavanje testiranja)

(1) Povjerenstvo za izbor utvrđuje datum održavanja testiranja kandidata, koje se obavlja najkasnije 30 dana poslije isteka roka za prijavljivanje i pismeno obavještava kandidate o mjestu i vremenu testiranja.

(2) Obavijest iz stavka (1) ovog članka dostavlja se u pravilu tri dana prije datuma održavanja testiranja.

Članak 10.

(Pravila testiranja)

Povjerenstvo za izbor ima obvezu da za svakog kandidata koji polaže testove, utvrdi njegov identitet, upozna kandidata o njegovim pravima i obvezama, o vremenu trajanja ispita, načinu ponašanja za vrijeme ispita, uruči kandidatima testove te da članovi Povjerenstva nazoče testiranju.

Članak 11.

(Zapisnici)

(1) Povjerenstvo za izbor provodi testiranja iz članka 51. stavka (2) točka a), b) i e) Zakona i o svemu vodi zapisnike. Obrasci zapisnika nalaze se u prilogu 2, 3 i 4 i čine sastavni dio ovog Pravilnika.

(2) Nakon popunjavanja obrazaca iz stavka (1) ovog članka iste je potrebno uložiti u dosje kandidata.

Članak 12.

(Pravo pristupa testiranju i sadržaj testiranja)

(1) Samo kandidati koji ispunjavaju opće i posebne uvjete i koji su dostavili svu traženu dokumentaciju imaju pravo pristupa testiranju koje se obavlja na način propisan u članku 51. Zakona i sastoji se od sljedećeg:

- a) test općeg znanja uključujući pismeni rad
- b) test tjelesne sposobnosti
- c) liječnički pregled
- d) psihološki pregled uključujući test i razgovor

e) intervju

(2) Kandidat koji ne prođe jedan od testova iz stavka (1) ovog članka ili dio pojedinog testa iz stavka (1) točke a) i b) ovog članka ili se utvrdi da nije zdravstveno sposoban isključuje se iz daljnjeg postupka odabira.

Članak 13.

(Test općeg znanja uključujući pismeni rad)

(1) Test općeg znanja sadrži 25 pitanja. Svako pitanje na testu općeg znanja ima tri ponuđena odgovora, od kojih je točan samo jedan. Kandidat će na testu znakom X u kvadratiću označiti odgovor za koji smatra da je točan. Svaki točan odgovor boduje se jednim bodom. Ukupan broj bodova na testu je 25. Vrijeme testiranja je 25 minuta.

(2) Test općeg znanja odnosit će se na ustavno pravo - ustavno uređenje Bosne i Hercegovine, Federacije Bosne i Hercegovine i Županije Zapadnohercegovačke, upravno pravo i organizaciju uprave u Županiji Zapadnohercegovačkoj, Zakon o unutarnjim poslovima Županije Zapadnohercegovačke, Zakon o policijskim službenicima Županije Zapadnohercegovačke, upravni spor, uredsko poslovanje, radno pravo, kazneno i prekršajno pravo, propise iz oblasti sigurnosti prometa na cestama, javni red i mir 30% a na opće sadržaje koje su kandidati stekli tijekom obrazovanja 70%.

(3) Kandidat na testu općeg znanja treba ostvariti najmanje 13 (trinaest) bodova kako bi mogao pristupiti pismenom radu.

(4) Pismeni rad se piše na zadanu temu, a ocjenjuje se pravilnost pisanja u smislu uporabe standardnog književnog jezika i pravopisnih pravila.

(5) Pismeni rad o određenoj temi ocjenjuje se ocjenom od 1 do 5 što se boduje na sljedeći način: 1-0 bodova, 2-4 boda, 3-6 bodova, 4-8 bodova i 5-10 bodova.

(6) Pismeni rad ocijenjen ocjenom 1 je eliminatoran.

(7) Vrijeme za pismeni rad je 45 minuta.

(8) Postignuti bodovi na testu općeg znanja i pismenom radu se zbrajaju pod uvjetom da je kandidat na svakom testu osvojio minimalan broj bodova, a kandidat može ostvariti maksimalno $25+10=35$ bodova.

(9) Kandidati koji su postigli najmanje 17 bodova po izvršenom zbrajanju bodova testa općeg znanja i pismenog rada su zadovoljili i mogu pristupiti daljnjem procesu selekcije.

Članak 14.

(Test tjelesnih sposobnosti)

(1) Testiranje tjelesnih sposobnosti vrši se primjenom devet testova i to:

a) muškarci

Red.br.	Naziv testa	Kriterij testa
1.	Test plivanja	25 sekundi i manje
2.	Trčanje 100 metara	16 sekundi i manje
3.	Broj sklekova za 15 sekundi	9 i više
4.	Broj pretklona za 25 sekunda	16 i više
5.	Skok u dalj iz mjesta	210 cm i više
6.	Kuper test (trčanje 12 minuta)	2400 metara i više
7.	Taping test za 20 sekunda	31 i više
8.	Magnot	20 sekundi i manje
9.	Koverta test	30 sekundi i manje

b) žene

Red.br.	Naziv testa	Kriterij testa
1.	Test plivanja	30 sekundi i manje
2.	Trčanje 100 metara	18,23 sekunde i manje
3.	Broj sklekova za 15 sekundi	6 i više
4.	Broj pretklona za 25 sekunda	12 i više
5.	Skok u dalj iz mjesta	155 cm i više
6.	Kuper test (trčanje 12 minuta)	1700 metara i više
7.	Taping test za 20 sekunda	29 i više
8.	Magnot	20 sekunda i manje
9.	Koverta test	32 sekunde i manje

(2) Opis testova tjelesnih sposobnosti

a) Test plivanja

1) Instrumenti: bazen, oprema za kupanje, oprema za spašavanje i štoperica.

2) Test: ispitanik ima zadatak da slobodnim stilom prepliva dužinu od 25 metara za određeno vrijeme, ispitanik kreće na znak "sad" koji daje mjeritelj i zaustavlja se kada stigne do druge strane bazena, kada mjeritelj naglas očitava postignuto vrijeme. Ispitanik može sam odlučiti hoće li skočiti s ivice bazena ili će započeti plivanje iz vode, ukoliko netko od kandidata nije zadovoljio postavljenu normu i želi ponoviti test, isto će mu biti omogućeno na kraju testiranja za taj dan, moguće je izvođenje ovog testa i u grupama ovisno od veličine bazena i broja instruktora.

3) Ocjenjivanje: test plivanja je eliminacijski test i kandidat koji osvoji 0 bodova ne sudjeluje u daljnjem postupku odabira.

b) Trčanje 100 metara

1) Instrumenti: zviždaljka i štoperica

2) Test: Vježba se izvodi na atletskoj stazi sa ucrtanim linijama starta i cilja. Kandidati se prije vježbe upućuju na zagrijavanje. Mjeritelj starter izdaje zapovijed "Pripremite se", kandidat prilazi startnoj liniji na udaljenost na dva metra. Na zapovijed "Na mjestu" kandidat zauzima niski start tako da kleči na odraznoj nozi oslanjajući se na obje ruke ispred sebe tako da su ruke položene uz startnu liniju, a drugom nogom oslanja se cijelom dužinom svoje potkoljenice na podlogu. Na zapovijed "pozor" kandidat podiže kukove iznad visine ramena pomjerajući glavu prema stazi i na znak zviždaljkom započinje trčanje. U trenutku davanja znaka zviždaljkom uključuje se štoperica, koja se zaustavlja u trenutku kad je grudni koš kandidata poravnat s linijom cilja.

3) Napomena: Trčanje se izvodi u sportskoj opremi, staza mora biti prilagođena za izvođenje testiranja a iza linije cilja mora biti dovoljno prostora za zaustavljanje kandidata. Član Povjerenstva za izbor upoznaje kandidata sa ciljem i pravilima izvođenja testa i bodovanja rezultata prije početka zagrijavanja.

c) Sklekovi za 15 sekundi

1) Instrumenti: štoperica sa 1/10 sek.

2) Test: kandidat zauzme položaj na rukama tako da prstima nogu i dlanovima dodiruje podlogu. Tijelo i ruke zauzimaju položaj pravog kuta. Iz te pozicije kandidat se spušta naprežući mišiće sve dok grudima ne dodirne pod, a zatim se ponovo podigne u prvobitni položaj.

3) Ocjenjivanje: ocjenjuje se broj ispravno izvedenih sklekova u intervalu od 15 sekundi.

4) Napomena: kandidat sve vrijeme drži opuštenu tijelo. Tijelo se ne smije njihati naprijed i nazad pri spuštanju. Laktovi pri spuštanju i podizanju moraju prolaziti iznad leđa.

d) Pretklon za 25 sekundi

1) Instrumenti: štoperica sa 1/10 sek.

2) Test: kandidat leži na leđima, na strunjači sa nogama zgrčenim pod kutom od 90 stupnjeva. Dlanovi su ukršteni na potiljku s laktovima razmaknutim u stranu. Partner mu fiksira stopala. Kandidat izvodi podizanje trupa sa zasukom, naizmjenično u lijevu i desnu stranu što brže može, u intervalu od 25 sekundi. Pritom mora dotaći laktom suprotno koljeno.

3) Ocjenjivanje: ocjenjuje se broj ispravno izvedenih dizanja u intervalu od 25 sekundi.

e) Skok u dalj iz mjesta

1) Instrumenti: tatami strunjača i čelična traka za mjerenje.

2) Test: kandidat se odrazi sunožno s linije obilježene na parketu i doskoči na strunjaču što može dalje, obvezan je sunožni doskok. Izvode se dva pokušaja, a nepravilno izvedeni skokovi se ponavljaju.

3) Ocjenjivanje: mjeri se dužina skoka normalno na odraznu crtu. Boduje se bolji postignuti rezultat izmjeren u centimetrima. Točnost mjerenja je 1 centimetar

4) Napomena: prije svakog skoka kandidat namaže pete magnezijem. Kandidat skače bos. Dupli odraz nije dozvoljen. Skok se izvodi iz sunožnog položaja stopala. Dozvoljeno je podizanje na prste prije skoka.

f) Kuperov test trčanja 12 minuta

1) Instrumenti: štoperica, staza od 400 metara i zviždaljka.

2) Test: Kandidati s cilja iz visokog starta kreću na znak zviždaljke. Trče ili hodaju 12 minuta.

3) Ocjenjivanje: mjeri se pretrčana ili prehodana dužina.

g) Taping

1) Instrumenti: stol standardnih dimenzija, štoperica i taping krugovi od šperploče.

2) Test: Kandidat sjeda na stolicu a dlanove postavlja na podlogu, tako što mu je desni dlan u desnom krugu tapinga, a lijevi na sredini tapinga. Kandidat na znak "sad", pa do isteka 20 sekunda, izvodi što više ispravnih ciklusa koji se sastoj od neprekidnog niza pokreta. Desnim dlanom unakrsno preko lijeve ruke dodiruje lijevi krug tapinga, nakon čega dodiruje desni krug tapinga. Navedeni ciklus se naizmjenično ponavlja do isteka 20 sekundi. Test je završen po isteku 20 sekundi. Kandidat radi najvećom brzinom kojom može. Test se mjeri samo jednom, zadatak se ne uvježbava.

h) Magnot

1) Vrijeme rada jednog kandidata - 4 minute

2) Broj ispitivača: 1 ispitivača

3) Rekviziti: 4 strunjače dimenzije (2x1 metar), jedan džudo kimono propisno smotan, štoperica.

4) Opis mjesta izvođenja: Test se izvodi u prostoriji ili otvorenom prostoru minimalnih dimenzija 8x4 metra. Tri strunjače su uzdužno nastavljene jedna na drugu, a četvrta postavljena okomito na kraju treće strunjače (u obliku slova L). Na kraju četvrte strunjače propisno složen kimono.

5) Test: Kandidati leže potrbuške, popriječno na prvoj strunjači potpuno opružen, s rukama naprijed. Na znak "sad" kandidat se ležeći okreće bočno preko postavljene strunjače. Kad cijelim tijelom dođe do četvrte strunjače, postavi se četveronoške i ide natraške (četveronožno), preko četvrte strunjače do kimona, obuhvati kimono koljenima bez pomoći ruku (bez okretanja) i ponovo četveronoške se vraća do treće strunjače. Okrene se za 90 stupnjeva, leđima prema prvoj strunjači (kimono je i dalje među koljenima) i koluta se unazad do kraja prve strunjače. Test je završen kad kandidat poslije točno obavljenog testa prijeđe bilo kojim dijelom tijela rub posljednje strunjače.

6) Ocjenjivanje: Mjeri se vrijeme u desetinkama sekunde od znaka "sad" do onog trenutka kad kandidat okretanjem prijeđe bilo koji dijelom tijela rub posljednje strunjače. Test se izvodi dva puta. Boduje se srednja vrijednost oba rezultata.

i) Koverta test

1) Instrumenti: strunjače 3x5 metara, stalci 5 komada i štoperica.

2) Test: Radni podij je pravokutnik dimenzija 3x5 metara. Na svakom kutu se nalazi po jedan stalak koji uokviruje navedeni pravokutnik i u sredini pravokutnika nalazi se centralni stalak. Kandidat stoji s vanjske strane stalka (lijeve ili desne). Na znak "sad", trči oko oba stalka s vanjske strane, prema sredini (oko stalka) u obliku broja "8" oko druga dva vanjska stalka i opet oko srednjeg stalka, pa dolazi do pozicije početnog položaja. U jednom mjerenju kandidat zadatak da tri puta istrči stazu u obliku broj "8".

3) Ocjenjivanje: Test se mjeri dva puta, a uzima se srednja vrijednost testa. Test se ne uvježbava.

(3) Testovi tjelesnih sposobnosti boduju se na temelju postignutih rezultata, skalom od 0 do 5 bodova svaki test, tako da je ukupan broj mogućih bodova na testovima tjelesnih sposobnosti 45. Da bi kandidat zadovoljio, mora postići najmanje 15 bodova, odnosno trećinu od ukupnog broja bodova, a da pri tome nije ocijenjen na tri testa s 0 bodova. Kandidat nije zadovoljio ukoliko je na tri testa ocijenjen sa 0 bodova ili ukoliko je na testu plivanja ocijenjen sa 0 bodova bez obzira na ukupan broj bodova ostvaren na testovima tjelesnih sposobnosti. Svi kandidati koji zadovolje biti će rangirani na temelju broja postignutih bodova na testiranju tjelesnih sposobnosti.

(4) Normativi procjene tjelesnih sposobnosti

a) Test plivanja

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	25,01 sekundi i više	25,00-22,01	22,00-20,01	20,00-18,01	18,00-14,01	14 i manje
ŽENE	30,01 sekundi i više	30,00-26,01	26,00-23,01	23,00-20,01	20,00-16,01	16 i manje

b) Trčanje na 100 m

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	16.01 sekundi i više	16.00-15.15 sekundi	15.14.-14.45	14.44-14.00	13.59-13.01	13 i manje
ŽENE	18.24 sekundi i više	18.23- 17.36 sekundi	17.35-16.42	16.41-15.48	15.47-14.93	14.92 i manje

c) Broj sklekova – 15 sekundi

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	8 i manje	9	10	11	12	13 i više
ŽENE	6 i manje	6	7	8	9	10 i više

Napomena: žene rade test s koljena

d) Broj pretklona – 25 sekundi

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	15 i manje	16-17	18-19	20-21	22-23	24 i više
ŽENE	11 i manje	12-13	14-15	16-17	18-19	20 i više

e) Skok u dalj s mjesta

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	209 i manje	210-219	220-229	230-239	240-249	250 i više
ŽENE	155 i manje	156-160	161-170	171-180	181-190	191 i više

Napomena: Svi kandidati izvode po dva pokušaja. Boduje se srednja vrijednost.

f) Kuper test

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	2399 i manje	2400-2600	2601-2800	2801-3000	3001-3200	3201 i više
ŽENE	1699 i manje	1700-1800	1801-1900	1901-2000	2001-2100	2101 i više

g) Taping test – 20 sekundi

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	30 i manje	31-34	35-38	39-42	43-46	47 i više
ŽENE	28 i manje	29-32	33-36	37-40	41-44	45 i više

h) Magnot

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	18,01 i više	18-17,1	17-16,1	16-15,1	15-14,1	14 i manje
ŽENE	20,01 i više	20-18,1	18-17,1	17-16,1	16-15,1	15 i manje

Napomena: Svi kandidati izvode po dva pokušaja. Boduje se srednja vrijednost.

i) Koverta test

SPOL	BODOVI 0	1	2	3	4	5
MUŠKARCI	30,01 i više	30-28,1	28-26,1	26-24,1	24-22,1	22 i manje
ŽENE	32,01 i više	32-30,1	30-28,1	28-26,1	26-24,1	24 i manje

Napomena: Svi kandidati izvode po dva pokušaja. Boduje se srednja vrijednost.

Članak 15.

(Zdravstvena sposobnost)

(1) Ministarstvo zdravstva, rada i socijalne skrbi Županije Zapadnohercegovačke, na pismeni zahtjev ministra određuje zdravstvenu ustanovu i imenuje Povjerenstvo koje će obaviti liječnički pregled i psihološki pregled, uključujući test i razgovor u cilju utvrđivanja zdravstvene sposobnosti kandidata za obavljanje poslova policijskog službenika.

(2) O obavljenim pregledima iz stavka (1) ovog članka zdravstvena ustanova je obvezna dostaviti Ministarstvu podatke za sve kandidate koji ispunjavaju zdravstvene kriterije i koji ne ispunjavaju zdravstvene kriterije.

(3) Kandidati za koje je utvrđeno da nisu zdravstveno sposobni isključiti će se iz daljnjeg postupka odabira.

Članak 16.

(Intervju)

(1) Intervju se provodi s onim kandidatima koji su uspješno položili test općeg znanja, pismeni rad, test tjelesnih sposobnosti i za koje je utvrđeno da su zdravstveno sposobni.

(2) Intervju se provodi na sljedeći način:

a) svaki član Povjerenstva za izbor sudjeluje u u intervjuu i ocjenjuje kandidata ocjenom od 1 do 5, uz objašnjenje. Rezultat usmenog testa će biti zbroj ocjena koje su dali članovi Povjerenstva za izbor, podijeljen sa brojem članova Povjerenstva za izbor i pomnožen sa koeficijentom 2.

b) pitanja na intervjuu omogućuju da se o kandidatu stvori objektivna slika vezano za njegovu sposobnost da se školuje i osposobi za rad na radnom mjestu u okviru Ministarstva i sljedeće specifične sposobnosti i karakteristike:

- 1) Stečeno obrazovanje
 - 2) Stil izražavanja
 - 3) Vanjski izgled
 - 4) Urednost
 - 5) Konverzacija
 - 6) Sposobnosti za timski rad
 - 7) Međunacionalna, religijska, kulturna i etnička suradnja
 - 8) Dostignuća u znanosti, sportu i umjetnosti
- (3) Pitanja utvrđuje Povjerenstvo za izbor.
- (4) Maksimalan broj bodova koje je moguće ostvariti na intervjuu je 10, odnosno uspjeh za prolaz postiže kandidat koji ostvari 6 bodova i više.

(5) Kandidat koji na intervjuu ostvari 5 i manje bodova isključuje se iz daljnjeg postupka izbora.

- DIO PETI -

OCJENJIVANJE I BODOVANJE KANDIDATA

Članak 17.

(Lista kandidata)

(1) Konačni rezultat testiranja izvodi se tako da se od kandidata koji su zadovoljili na liječničkom pregledu sačinjavaju rang liste na temelju ostvarenih bodova:

a) na testu općeg znanja i pismenom radu (17-35 bodova)

b) na testovima tjelesnih sposobnosti (15-45 bodova)

c) na intervjuu (6-10 bodova).

(2) Nakon provedenog testiranja Povjerenstvo za izbor utvrđuje konačan rezultat za svakog kandidata na temelju ukupnog zbroja rezultata svakog od testova, sačinjava i objavljuje na oglasnoj ploči Policijskog tijela listu kandidata koji su pristupili testiranju najkasnije u roku od 20 dana od dana posljednjeg testiranja i istodobno je dostavlja Policijskom tijelu.

(3) Povjerenstvo za izbor predlaže Policijskom tijelu kandidate koji imaju najveći broj bodova s liste iz stavka (2) ovog članka, radi upošljavanja, sukladno oglašenom broju slobodnih radnih mjesta.

(4) Nakon dostavljanja liste iz stavka (2) i prijedloga iz stavka (3) ovog članka Policijsko tijelo na svojoj oglasnoj ploči objavljuje listu s rezultatima postignutim na svakom testu, kao i konačne rezultate svih kandidata koji su pristupili testovima najkasnije u roku od 30 dana od dana posljednjeg testiranja. Na bodovnoj listi navode se kandidati koji su uspješno završili testiranje i kandidati koji su predloženi za upošljavanje.

(5) Kandidati će o datumu objavljivanja liste iz stavka (4) ovog članka biti upoznati putem službene internet stranice Ministarstva.

Članak 18.

(Utvrđeni kriteriji za prednost)

(1) U slučaju da dva ili više kandidata ima jednak konačan rezultat prednost ima kandidat koji je postigao više bodova na testu općeg znanja i pismenom radu.

(2) Ako kandidati imaju jednak broj bodova i na testu općeg znanja i pismenom radu prednost ima kandidat koji je postigao više bodova na testu tjelesnih sposobnosti.

(3) Ako kandidati imaju jednak broj bodova i na testu općeg znanja i pismenom radu i na testu tjelesnih sposobnosti prednost ima kandidat koji je postigao više bodova na intervjuu.

(4) Ako kandidati imaju jednak broj bodova nakon uspoređivanja iz stavka (1), (2) i (3) prednost ima mlađi kandidat.

DIO ŠESTI- OBAVIJEST I ŽALBA

Članak 19.

(Obavijest kandidatima koji nisu predloženi za upošljavanje)

(1) Kandidatima koji nisu uspješno položili pojedini test ili dio pojedinog testa iz članka 13. i 14. ovog Pravilnika ili nisu zdravstveno sposobni, dostavlja se obavijest, na način propisan Zakonom o upravnom postupku, koja mora sadržavati razloge zbog čega su eliminirani iz daljnjeg postupka odabira.

(2) Obavijest iz stavka (1) ovog članka ima formu zaključka u upravnom postupku i protiv nje nezadovoljni kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru u roku

od 8 dana od dana dostavljanja, a izjavljenja žalba ne odlaže daljnji tijek postupka izbora kandidata.

Članak 20.

(Žalba i konačna lista)

(1) U roku od 8 dana od dana objavljivanja liste Policijskog tijela iz članka 17. stavka (4) ovog Pravilnika svaki kandidat može izjaviti žalbu Policijskom odboru iz članka 124. Zakona.

(2) Nakon što Policijski odbor odluči o svim podnijetim žalbama iz članka 19. stavka (2) i članka 20. stavka (1) ovog Pravilnika policijski komesar će odobriti konačnu listu kandidata predloženih za upošljavanje.

(3) Nakon odobrenja, od strane policijskog komesara, konačne liste kandidata predloženih za upošljavanje, Povjerenstvo za izbor istu objavljuje na oglasnoj ploči Policijskog tijela.

Članak 21.

(Sigurnosna provjera)

(1) Nakon objavljivanja konačne liste iz članka 20. stavka (3) ovog Pravilnika, kandidati će biti predmet osnovne sigurnosne provjere u skladu s postupkom za izdavanje dozvole za pristup tajnim podacima stupnja "POVJERLJIVO", a na temelju Zakona o zaštiti tajnih podataka ("Službeni glasnik BiH", broj: 54/05 i 12/09).

(2) Samo s izabranim kandidatima, predloženim za upošljavanje, koji ne budu imali sigurnosne smetnje zaključit će se ugovor iz stavka (6) ovog članka.

(3) U slučaju donošenja konačne odluke kojom se potvrđuje sigurnosna smetnja za kandidata, u postupak za osnovnu sigurnosnu provjeru izabire se sljedeći kandidat s konačne liste kandidata predloženih za upošljavanje odnosno pohađanje obuke.

(4) Ukoliko tijekom postupka odabira kandidata, kao i u vremenu do potpisivanja ugovora protiv kandidata bude pokrenut kazneni postupak ili mu se izreče pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo, osim za kaznena djela protiv sigurnosti prometa sukladno kaznenom zakonodavstvu kandidat samim time ne zadovoljava opće uvjete iz članka 46. Zakona i s njim neće biti potpisan ugovor o čemu se sačinjava rješenje.

(5) Žalba izjavljena na rješenje iz stavka (4) ovog članka ne odgađa izvršenje rješenja, a umjesto kandidata kojem je uručeno rješenje izabire se sljedeći kandidat s konačne liste kandidata predloženih za upošljavanje odnosno pohađanje obuke.

(6) Policijski komesar s kandidatima iz stavka (2) ovog članka potpisuje ugovor sukladno posebnom propisu.

DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 22.

(Prestanak važenja)

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o sadržaju, načinu i rasporedu testiranja kandidata za pohađanje temeljne policijske obuke ("Narodne Novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 7/08 i 15/15).

Članak 23.

(Stupanje na snagu)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objave u Narodnim Novinama Županije Zapadnohercegovačke.

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
Broj: 02-1-385 /16
Ljubuški, 01. kolovoz 2016. godine

Ministar
Zdravko Boras, v.r.

OBRAZAC BROJ 1

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POVJERENSTVO ZA IZBOR

Broj:
Ljubuški,

ZAPISNIK

O utvrđenom morfološkom statusu kandidata _____.
(ime i prezime)

Visina: _____ cm.

Težina: _____ kg.

Mjerenje visine i težine izvršeno dana _____ godine, uređajem marke _____.

Uređaj posjeduje certifikat o kalibraciji broj _____ od dana _____ godine izdan od _____.

Kandidat zadovoljio/la zadovoljio kriterije morfološkog statusa DA NE

(potpis kandidata)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Potpisi članova Povjerenstva za izbor



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POVJERENSTVO ZA IZBOR

Broj:
Ljubuški,

ZAPISNIK

O rezultatu testa općeg znanja i pismenog rada iz članka 51. stavak (2) točka a) Zakona.

Test općeg znanja održan je dana _____ godine.

Kandidat _____ je na testu općeg znanja je osvojio _____
bodova. (ime, ime roditelja, prezime)

Pismeni rad održan je dana _____ godine.

Pismeni rad je ocijenjen ocjenom _____ čime je osvojio _____ bodova.

Ukupan broj postignutih bodova na testu općeg znanja, uključujući pismeni rad je _____.

Primjedba kandidata: _____

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Potpis kandidata

Potpisi članova Povjerenstva za izbor



Bosna i Hercegovina
 Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POVJERENSTVO ZA IZBOR

Broj:
Ljubuški,

ZAPISNIK

rezultatu testiranja tjelesnih sposobnosti iz članka 51. stavka (1) točka b) Zakona.

Disciplina	I- pokušaj sekunde	Bodovi	II- pokušaj sekunde	Bodovi	Potpis kandidata
Plivanje					

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	Vrijeme	Bodovi	Potpis kandidata
Trčanje 100 metara			

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	Broj	Bodovi	Potpis kandidata
Broj sklekova-15 sek.			

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	Broj	Bodovi	Potpis kandidata
Broj pretklona-25 sek.			

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	I – pokušaj cm	Bodovi	II- pokušaj cm	Bodovi	Potpis kandidata
Skok u dalj iz mjesta					

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	Ostvareni rezultat u metrima	Bodovi	Potpis kandidata
Kuper test			

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	Broj	Bodovi	Potpis kandidata
Taping test- 20 sek.			

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	I- pokušaj sekunde	Bodovi	II- pokušaj sekunde	Bodovi	Potpis kandidata
Magnet					

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

Disciplina	I- pokušaj sekunde	Bodovi	II- pokušaj sekunde	Bodovi	Potpis kandidata
Koverta test					

Testiranje održano dana _____ u _____ sati.

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

 Potpisi članova Povjerenstva za izbor

 Potpis kandidata

OBRAZAC BROJ 4



Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
MINISTARSTVO UNUTARNJIH POSLOVA
POVJERENSTVO ZA IZBOR

Broj:
Ljubuški,

ZAPISNIK

O provedenom intervjuu iz članka 51. stavak (2) točka e) Zakona.

Intervju je održan dana _____ godine.

Kandidat _____ je na intervjuu je osvojio _____ bodova.
(ime, ime roditelja, prezime)

Primjedba kandidata _____

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Potpis kandidata

Potpisi članova Povjerenstva za izbor

225

Bosna i Hercegovina
 Federacija Bosne i Hercegovine
 ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA
 Skupština
Nezavisni odbor za izbor i revizije

Temeljem članaka 24., 25. i 26. Zakona o unutarnjim poslovima Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“ broj 12/03, 1/04, 16/08 i 14/16), članaka 38., 46., 59., 61. i 126. Zakona o policijskim službenicima Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke“ broj 8/07, 16/07, 13/08, 17/08 i 12/15) i članaka 3. i 8. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“ broj 12/03, 34/03 i 65/13), te Odluke o raspisivanju javnog natječaja broj 01-01-6-NEZ.ODB-19/16 od 05. 08. 2016. godine Nezavisni odbor za izbor i revizije objavljuje

JAVNI NATJEČAJ za izbor komesara policije u Ministarstvu unutarnjih poslova Županije Zapadnohercegovačke

I.

Policijski komesar za svoj rad i rad Uprave policije kojom rukovodi, odgovoran je ministru i Vladi Županije Zapadnohercegovačke.

Komesar policije obavlja sljedeće poslove:

1. planira, upravlja, nadzire i usmjerava cjelokupni rad Uprave policije;
2. neposredno rukovodi policijom, organizira, objedinjava i usavršava rad Uprave policije;
3. odobrava uporabu Postrojbe za potporu;
4. odlučuje o pravima, dužnostima i odgovornostima iz radnog odnosa sukladno zakonima kojima je reguliran radnopravni status policijskih službenika, državnih službenika i namještenika;
5. surađuje s tužiteljstvima, sudovima i drugim mjerodavnim tijelima po pitanjima iz nadležnosti Uprave policije;
6. priprema prijedloge potrebnih financijskih i drugih sredstava za rad Uprave policije, donosi odluke za sve financijske i materijalne potrebe kojima se financira rad Uprave policije i priprema izvješća i preporuke glede proračuna, operacija i osoblja koje podnosi ministru;
7. uspostavlja kooperativne i zajedničke akcije s drugim nadležnim tijelima vlasti na svim razinama;
8. priprema programe, informacije, analize i druge materijale iz djelokruga Uprave policije na zahtjev ministra ili na vlastitu inicijativu;

9. redovito izvještava ministra o poduzetim aktivnostima Uprave policije;
10. obavlja i druge poslove propisane zakonima i podzakonskim propisima.

II.

Mandat komesara-ravnatelja policije traje 4 (četiri) godine, uz mogućnost produženja za još jedan mandat, u skladu sa Zakonom.

III.

Kandidat treba ispunjavati sljedeće uvjete:

A) Opći uvjeti:

- državljanin Bosne i Hercegovine,
- navršениh 18 godina života,
- opća tjelesna i psihička sposobnost,
- da nije otpušten iz institucija državne uprave ili iz vojne službe u Bosni i Hercegovini kao rezultat stegovne mjere,
- da protiv njega nije pokrenut kazneni postupak i da nije izrečena pravomoćna kazna zatvora za kazneno djelo, osim za kaznena djela protiv sigurnosti prometa sukladno kaznenom zakonodavstvu,
- da nije optužen od Međunarodnog kaznenog tribunala za bivšu Jugoslaviju i da se nije odbio pojaviti pred Tribunalom.

B) Posebni uvjeti:

- da ima čin glavnog inspektora,
- VII. stupanj školske spreme, odnosno prvi ciklus (koji se vrednuje sa 240 ECTS bodova), drugi ili treći ciklus visokog obrazovanja Bolonjskog sustava studiranja,
- najmanje deset godina policijskog iskustva, tri godine radnog iskustva u činu glavni inspektor, najmanje četiri godine iskustva na rukovodećim radnim mjestima u policiji (isključujući razdoblje od 1. 3. 1992. - 14. 12. 1995.) i dokazana mogućnost rukovođenja složenim operacijama („rukovodećim radnim mjestom“ smatra se mjesto zapovjednika i zamjenika zapovjednika policijske postaje i viši položaj),
- da nije nositelj bilo kakve javne dužnosti,
- da nije član političke stranke,
- da nije ili nije bio na dužnosti u političkoj stranci na bilo kojoj razini ili postavljen na bilo koju poziciju od strane političke stranke,
- da nije ili nije bio član izvršnog ili zakonodavnog tijela na bilo kojoj razini,
- da mu nije izrečena pravomoćna presuda za kaznena djela s nakanom ili za zlouporabu položaja kako je to utvrđeno Kaznenim zakonom,
- da mu nisu izrečene disciplinske mjere za teže povrede službene dužnosti,
- da na početku i tijekom mandata ne ispunjava